



**RIFORMA DEL SISTEMA NAZIONALE  
DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE E  
DELEGA PER IL RIORDINO DELLE  
DISPOSIZIONI LEGISLATIVE VIGENTI**  
La Buona Scuola è Legge

# FINALITÀ

- Dare piena attuazione all'autonomia delle istituzioni scolastiche per
  - Innalzare il livello di competenze degli studenti
  - Prevenire la dispersione scolastica e recuperare gli abbandoni
  - Garantire il diritto allo studio e l'istruzione permanente



Forme di flessibilità e superamento dei modelli orari





**OBIETTIVI FORMATIVI E  
STRUMENTI PER REALIZZARLI**

- Organico dell'autonomia funzionale
  - Per l'intera istituzione scolastica (comprensivo o superiore)
- Piano triennale dell'offerta formativa
- Fondi per il funzionamento (124 mln nel 2015 e 126 dal 2016) con indicazioni delle modalità di erogazione
- Formazione in servizio
  - nell'ambito degli adempimenti connessi alla funzione docente
- Piano nazionale digitale



# CURRICULUM DELLO STUDENTE E ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

- Opzionalità e insegnamenti opzionali
- 400 ore nei tecnici e professionali e 200 nei licei anche con impresa formativa simulata e presso enti pubblici, anche all'estero
- Iniziative per lo sviluppo degli Istituti tecnici superiori



# COMPETENZE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Un leader educativo che, nel rispetto delle competenze degli organi collegiali, svolge compiti di direzione, di gestione, di organizzazione e di coordinamento
- Scelta di docenti di staff (fino al 10% dei docenti della propria scuola)
- Indicazioni per elaborazione del Piano Triennale, elaborato dal Collegio Docenti e approvato dal Consiglio di Istituto
- Individuazione dei docenti negli ambiti territoriali, il cui incarico è rinnovato se coerente con il piano dell'offerta formativa
- Utilizzo docenti in classi di concorso diverse
- Assegnazione fondo per la valorizzazione del merito sulla base dei criteri del Comitato di valutazione



## ANCORA SUL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Soluzioni individuate per i contenziosi pendenti in relazione alle procedure concorsuali
- Assegnazione fondi per retribuzione di risultato
  - 12 mln per 2015; 35 dal 2016
  - 46 mln per il 2016 e 14 nel 2017 una tantum
- Valutazione del dirigente scolastico, connessa alla retribuzione di risultato (rif. Art. 25 del d.lgs 165/2001). Criteri coerenti con l'apporto del ds in merito al miglioramento dell'istituzione scolastica (dpr. 80/2013).
- Costituzione del nucleo di valutazione regionale e previsione di incarichi temporanei per le funzioni ispettive



## E POI ...

- Piano assunzioni e concorsi
- Comitato di valutazione
- Revisione regolamento sulla gestione amministrativo-contabile (D.I. 44/2001)
- Introduzione del limite per le erogazioni liberali e perequazione
- Scuole innovative
- Gestione unitaria delle risorse per l'edilizia scolastica
- Verifica soffitti e controsoffitti





# DELEGHE ENTRO 18 MESI I DECRETI LEGISLATIVI

- Revisione Testo Unico
- Accesso insegnamento nella scuola secondaria
- Inclusione degli studenti con disabilità
- Revisione percorsi istruzione professionale
- Sistema integrato di educazione e istruzione (0/6)
- Diritto allo studio e definizione livelli essenziali di prestazioni
- Riordino e adeguamento istituzioni scolastiche all'estero
- Valutazione e certificazione delle competenze degli studenti e degli esami (1° e 2° ciclo)



VUOI VEDERE CHE ADESSO  
SE QUALCOSA NON VA BENE  
DANNO LA COLPA A NOI



Non  
basta  
fare le  
leggi,  
bisogna  
lavorare  
perché  
possano  
essere  
applicate

